В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование суда)
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(полностью ФИО предпринимателя
или наименование предприятия,
адрес местонахождения, ОГРН (ОГРНИП) и ИНН, если они известны)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**об отмене приказа о дисциплинарном взыскании**

Я работаю на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. ко мне незаконно применено дисциплинарное взыскание в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа). Считаю приказ о применении дисциплинарного взыскания незаконным, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Отменить дисциплинарное взыскание, наложенное на меня приказом N \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать вид взыскания).
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов:**

1. Уведомление о вручении (направлении) ответчику копии иска с приложениями (только те документы, которые отсутствуют у ответчика)
2. Копия приказа о приеме истца на работу
3. Трудовой договор
4. Должностная инструкция истца
5. Копия приказа о применении дисциплинарного взыскания

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_